

Elecciones Uniandinos VOTE Lista #1 - Presidencia 2020 – 2022

Ing. Germán García Durán - Presidente Ing. Manuel Fernando Cortés Niño - Vicepresidente Arq. Carmen Elvira Ricaurte Liévano - Vicepresidente Suplente

PROGRAMA BÁSICO DE GOBIERNO

Bogotá, junio y julio de 2020







GERMÁN GARCÍA DURÁN Ingeniero Civil y Ambiental

Presidente

MANUEL FERNANDO CORTÉS NIÑO

Vicepresidente

CARMEN ELVIRA RICAURTE LIEVANO

Vicepresidente (S)

PRESIDENCIA NACIONAL UNIANDINOS 2020- 2022

VOTE LISTA 1 voto.uniandinos.org.co

Ejes Directores de NUESTRO PROGRAMA DE GOBIERNO

- Mejorar calidad en los servicios
- Construir Tejido Humano
- Lograr mayor convergencia con la Universidad de Los Andes
- Valorizar nuestro patrimonio con el Plan Parcial
- Trabajar colectivamente por el ambiente natural y humano
- Utilizar tecnologías al servicio de las comunicaciones y de la integración UNIANDINA.

Un Programa centrado en el afiliado

*Un lema...*Seis ejes directores

Uniandinos Elecciones 2020 – 2022



VOTE Lista # 1 Presidencia

Presidente: Germán García Durán. Ingeniero Civil - 1965 y Ambiental - 1967 Vicepresidente: Manuel Fernando Cortés Niño. Ingeniero Industrial - 1983 Vicepresidente Suplente: Carmen Elvira Ricaurte Liévano. Arquitecta - 1975

Nuestro Lema:

Fortaleciendo Comunidad con los Afiliados

Nuestro Enfoque:

El Afiliado

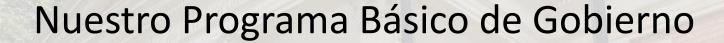
Nuestras Credenciales:

Preparación, Experiencia, Comunicación y Resultados

Nuestro Programa Básico de Gobierno



- 1. Reactivar gradualmente a **UNIANDINOS**, cumpliendo protocolos, para que salga del receso presencial forzoso en que se encuentra con motivo del COVID-19.
- 2. Fortalecer la Asociación como Centro Profesional, Cultural, Humanístico y de Pensamiento.
- 3. Mejorar y expandir los servicios que presta Uniandinos a sus afiliados.
- 4. Lograr sólida convergencia con nuestra Alma Máter, la Universidad de los Andes, dentro de un ambiente de independencia y respeto mutuos.
- 5. Apoyar el deporte en todas sus manifestaciones, como también programas que sean de interés a los jóvenes y a cada uno de los demás grupos de edad de los afiliados y sus familias.





- 6. Impulsar el proyecto de Plan Parcial para valorizar nuestro patrimonio y decidir en el momento oportuno y con la participación de todos los afiliados, sobre la futura construcción que se pueda realizar en sociedad con la Universidad de los Andes.
- 7. Respaldar a las Regionales, Capítulos y Grupos y lograr su participación efectiva en las decisiones.
- 8. Impulsar los programas de Voluntariado Social, Networking, Coworking, Innovación y Emprendimiento.
- 9. Optimizar la Administración, sus procesos y capacidad de información, acrecentando la virtualización.
- 10. Incentivar la proyección nacional e internacional de la Asociación.

1. Reactivar gradualmente a UNIANDINOS, cumpliendo protocolos, para que salga del receso presencial forzoso en que se encuentra con motivo del COVID-19.

Haremos diseño de protocolos acordes con las disposiciones del gobierno nacional y las alcaldías de las ciudades donde Uniandinos cuenta con sedes, para que la reactivación física sea gradual y no exponga la salud de los afiliados y sus familias, directivos, administradores y visitantes.

Los protocolos comprenderán medidas para acceso, límite de ocupación, toma de temperatura, lavado de manos, distanciamiento social, uso de tapabocas y desinfección. Semanalmente se publicará la programación de actividades, cuántas personas podrán tener acceso y condiciones requeridas para ello. Simultáneamente, se seguirán realizando eventos virtuales, cada vez con mayor frecuencia.



2. Fortalecer la Asociación como Centro Profesional, Cultural, Humanístico y de Pensamiento.

Centro Profesional:

- Se crearán grupos de estudio y se realizarán foros, seminarios y talleres orientados a las distintas profesiones.
- Se diseñarán mecanismos de asistencia a los profesionales para la obtención de sus licencias y homologación de títulos cuando éstos son obtenidos en el exterior.
- Se ofrecerá a los profesionales cursos de educación continua en coordinación con la Universidad de los Andes.

Centro Cultural:

- Se apoyará todas las actividades culturales con los recursos necesarios, impulsándose las artes plásticas, la música, el teatro, la literatura, el cine, fotografía y actividades relacionadas.
- La Galería Espacio Alterno recibirá especial atención para que disponga de un área digna, amplia y bien ubicada en las instalaciones.
- Las actividades culturales más importantes serán llevadas de la sede central a las regionales y viceversa. Cuando llegue el momento de hacer los diseños para una nueva sede, las necesidades de las actividades culturales tendrán prioridad.



2. Fortalecer la Asociación como Centro Profesional, Cultural, Humanístico y de Pensamiento.



Centro humanístico:

- Nuestra principal preocupación es el ser humano y su atención tanto en lo físico como en lo intelectual.
- En adición a los servicios actuales, se mejorará la biblioteca y se establecerá la conveniencia de contar con gimnasio y sauna, especialmente en relación con la futura nueva sede.
- Al igual que en la Universidad de los Andes, se prestará especial atención a las Humanidades a través de programación de eventos y cursos.

Centro de pensamiento:

• Se crearán "Tanques de Pensamiento" aprovechando el conocimiento de los afiliados en materias científicas, culturales, económicas, sociales, políticas, etc. y se divulgarán los resultados para contribuir al desarrollo del país en todos los campos.

3. Mejorar y expandir los servicios que presta Uniandinos a sus afiliados.

Es muy importante mejorar la calidad de los servicios que se prestan a los afiliados. Para ello conformaremos el **C.C.S.** (**comité de la calidad de los servicios**) en el cual estén representados además de la administración, los capítulos profesionales, de afinidad y el Vicepresidente Nacional. Definiremos un tablero de control que permita medir los avances en la calidad de los servicios y se realice seguimiento a las oportunidades de mejora que se identifiquen.

Una de las actividades principales que hace UNIANDINOS es programar eventos. Debemos asegurar la eficiencia de su realización. Que las inscripciones se puedan realizar de una manera amigable utilizando la información que se tiene de los afiliados sin necesidad de pedírsela cada vez que quieran asistir a un evento, que el registro sea ágil utilizando recursos tecnológicos, que las memorias estén disponibles para futuras consultas mediante la creación de un Banco con los videos de los eventos más importantes, no solo de Bogotá sino de las Regionales.

Igualmente trabajaremos en mejorar los convenios para los afiliados que viven en Bogotá y para aquellos que viven en otras ciudades. Se buscará que los convenios existentes y los nuevos que se hagan dejen en total satisfacción a los afiliados.

Lo importante es que la administración facilite la realización de las actividades de los capítulos para los afiliados. Debe convertirse en el apoyo de los mismos.





4. Lograr sólida convergencia con nuestra Alma Máter, la Universidad de los Andes, dentro de un ambiente de independencia y respeto mutuos.

Hasta ahora se ha logrado una buena convergencia entre la presidencia de Uniandinos y la rectoría de la Universidad de los Andes, también entre la Junta Directiva Nacional y las vicerrectorías, pero con contadas excepciones, falta cohesión en los niveles de capítulos de Uniandinos y las facultades y departamentos de la universidad. A través de reuniones con dichas dependencias se logrará mayor integración, en particular para programar eventos conjuntos y buscar que de manera permanente la universidad apoye a Uniandinos y viceversa.



5. Apoyar el Deporte en todas sus manifestaciones, como también programas que sean de interés a los jóvenes y a cada uno de los demás grupos de edad de los afiliados y sus familias.

Es cierto que nuestras sedes en las tres ciudades, por ser fundamentalmente urbanas, no pueden acoger deportes de campo, pero se estimulará la participación en juegos de mesa y deportes de sala. Igualmente, aprovechando la alianza existente con la Universidad de los Andes, que incluye el uso conjunto de las instalaciones de la Hacienda El Noviciado, propiedad de la Universidad en el municipio de Cota, se buscará coordinar acciones con ésta para incorporar gradualmente canchas de fútbol, tennis, básket y de otros deportes a dicha hacienda y se organizarán campeonatos en estas disciplinas.



6. Impulsar el proyecto de Plan Parcial para valorizar nuestro patrimonio y decidir en el momento oportuno y con la participación de todos los afiliados, sobre la futura construcción que se pueda realizar en sociedad con la Universidad de los Andes.

- Es imperativo lograr la aprobación por el Instituto de Desarrollo Urbano (IDU) del Plan Parcial elaborado para el sector Plaza Chicó y obtener la expedición formal del plan por la Alcaldía de Bogotá.
- Se realizarán los diseños definitivos de nuestra nueva sede respetando la casa patrimonial y se impulsará la construcción por parte del Distrito Capital de los nuevos parqueaderos en los sótanos del área que comprende dicho Plan Parcial.
- Se realizará el análisis financiero del proyecto de nueva sede y en consulta con los afiliados se avanzará en la medida de lo posible en este proyecto.



- 7. Respaldar a las Regionales, Capítulos y Grupos y lograr su participación efectiva en las decisiones.
- Se apoyará a las regionales Suroccidente y Costa Norte con asistencia técnica y financiera para el mejoramiento o adquisición de sus respectivas sedes.
- Se llevará a las Regionales eventos exitosos de la sede central y viceversa.
- Los Capítulos y Grupos recibirán la mayor atención posible en cuanto a su organización, financiación y manejo y en la programación coordinada de sus eventos.
- Se llevarán las decisiones que tomen las Regionales, Capítulos y Grupos y que sean compatibles con los Estatutos de la Asociación, a nivel de Junta Directiva Nacional para su consideración y aprobación luego de necesario examen.

8. Impulsar los programas de Voluntariado Social, Networking, Coworking, Innovación y Emprendimiento.

Más de la mitad de los afiliados se dedican a la consultoría. UNIANDINOS debe facilitar los medios para el trabajo colaborativo a través del coworking, el fortalecimiento de las redes de contacto y el apoyo a los emprendimientos para beneficio de la comunidad.

Vamos a seguir apoyando el coworking de donde han salido más de 30 emprendimientos exitosos y ha sido el punto de encuentro de la comunidad de emprendedores.

Estamos convencidos que las redes de contacto son el mejor recurso al que se puede acudir cuando se quiere conseguir mejores empleos y desarrollar emprendimientos, incluso cuando se está buscando un candidato para cubrir una vacante, por esa razón impulsaremos NETWORKING UNIANDINO.

Seguiremos apoyando las actividades de la Alianza Social Uniandina, ASU, donde los afiliados que lo deseen puedan realizar actividades de voluntariado en apoyo a las comunidades que lo necesiten.



9. Optimizar la Administración, sus procesos y capacidad de información, acrecentando la virtualización

La administración debe ser más eficiente y oportuna en el apoyo de las actividades que organicen los capítulos para sus afiliados. Para ello proponemos **simplificar los procedimientos operativos y apalancarnos en tecnologías** que faciliten el trabajo administrativo y permitan aprovechar la información para hacer inteligencia de negocios para identificar los requerimientos y las necesidades de los afiliados a Uniandinos y poder satisfacerlos.

Además, se optimizarán los procesos y se incorporarán nuevas áreas en concordancia con el crecimiento de la organización. Se mejorará el servicio de streaming y se creará la biblioteca virtual para tener disponibles en cualquier momento los eventos más exitosos y publicaciones más importantes.

La participación en eventos tendrá dos componentes, la presencial y la virtual, lográndose en esta forma el incremento notable de asistentes y el mayor conocimiento de nuestra entidad tanto en Colombia como en el exterior.





10. Incentivar la proyección nacional e internacional de la Asociación

Este es un campo casi virgen para Uniandinos, por lo cual se actuará de manera decidida en su estructuración e implementación. Fuera de las zonas en que contamos con sedes, como Bogotá, Cali y Barranquilla, Uniandinos es poco conocida.

Organizaremos Regionales en diversas zonas del país y Capítulos Geográficos dentro de esas zonas. Se establecerán las condiciones que deben cumplir unas y otros para que puedan constituirse.

En el ámbito internacional, se realizarán convenios con Asociaciones de Egresados de otras universidades en Colombia y el exterior y se crearán Regionales Internacionales en aquellas ciudades de otros países donde resida un número importante de egresados de la Universidad de los Andes. Igualmente, se creará el Capítulo Virtual Internacional que estará constituido por los egresados que estén afiliados a nuestra Asociación y se invitará a quienes no lo estén a vincularse.

Quiénes somos? GERMÁN GARCÍA DURÁN





Ingeniero civil y ambiental (M.S.) de las universidades de los Andes en Bogotá, Colombia, y Notre Dame en Estados Unidos. Negociador internacional ambiental y urbano. Ha sido profesor universitario, consultor, director de entidades públicas y privadas y embajador. Premio mundial de Naciones Unidas Global 500 del PNUMA y Premio mundial de ONU-HÁBITAT sobre Conglomerados Urbanos. Actualmente se desempeña como Presidente Ejecutivo de la Fundación Río Urbano.

En Uniandinos ha sido Presidente del Capítulo de Ingenieros Civiles y Ambientales (IcaAndes) en dos períodos, miembro de la Junta Directiva del Capítulo de Astrónomos Aficionados (Astroséneca) y de las juntas de varios Grupos de Interés. Asambleísta en dos períodos; miembro de la Junta Directiva Nacional también en dos períodos; Vicepresidente de Capítulos y miembro de los comités de Infraestructura, Estatutos y del Fondo Educativo FEDU. Orden Séneca, máxima distinción que otorga Uniandinos.

Quiénes somos?



MANUEL FERNANDO CORTÉS NIÑO

Ingeniero Industrial, especialista en Sistemas de Información, amplia experiencia profesional en empresas nacionales y multinacionales. Actualmente es consultor y empresario en OPEN OPTIONS SAS.



Afiliado a Uniandinos desde 1982. Miembro de la primera junta directiva de INANDES en representación de los estudiantes en 1982. ha sido dos veces Presidente de Inandes. Miembro de la Junta Directiva Nacional por dos períodos, Vicepresidente de Capítulos, Cofundador del grupo UNIANDINOS NETWORKING y gestor del espacio de COWORKING en la Sede Nacional.

Quiénes somos?



CARMEN ELVIRA RICAURTE LIÉVANO



Arquitecta egresada de la Universidad de los Andes, con Diplomado en Gerencia de la Universidad de La Sabana. Alta experiencia en interventoría de construcción, diseño urbanístico y arquitectónico en proyectos de vivienda de interés social, vivienda multifamiliar y bodegas industriales. Fue docente de la universidad de Los Andes. Actualmente empresaria en Esfera Alfa S.A.S.

En Uniandinos ha sido miembro de la Junta Directiva y Vicepresidente de Arquiandinos. Miembro de la Junta Directiva Nacional por tres períodos y de los Comités de Infraestructura, Estatutos y Adecuación de la Sede Nacional actual. Asambleísta en varios períodos. Conferencista en arquitectura y urbanismo y organizadora de eventos de Arquiandinos.







GRACIAS!

Bogotá D.C., junio y julio de 2020